

*It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent that survives. It is the one that is the most adaptable to **change**.*
Charles Darwin



Eva-Maria Reidenbach

Beratung für Personal- &
Organisationsentwicklung

Ich habe mehr als 15 Jahre Berufserfahrung im Personalbereich bei mittelständischen und großen Unternehmen verschiedener Branchen. Schwerpunkte meiner Tätigkeit sind Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern, Personalauswahl, Potenzialdiagnostik und Karriereentwicklung sowie HR Prozessberatung.

Für mich sind die Menschen einer Organisation der Schlüssel zu Zufriedenheit und Erfolg. Meine Motivation und Herausforderung ist es, diesen Zusammenhang jedem Einzelnen und dem gesamten Unternehmen greifbar zu machen.

Meine Beratungsschwerpunkte

Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern

Ich unterstütze Führungskräfte und Mitarbeiter einer Organisation oder Einzelpersonen bei ihren aktuellen Herausforderungen (wie z.B. Konflikte mit Mitarbeitern / mit dem Vorgesetzten, Begleitung von Veränderungsmaßnahmen, Gesundes Führen).

Personalauswahl, Potenzialdiagnostik und Karriereentwicklung

Ich bin Unternehmen bei der Auswahl ihres Personals behilflich (wie z.B. durch die Entwicklung strukturierter Auswahl-Interviews), bei der Klärung ihrer Potentiale (z.B. Potentialanalysen, Talententwicklung) und dem Aufzeigen möglicher Karrierewege.

HR Prozessberatung

Ich berate Unternehmen bei Veränderungen, wie z.B. beim Aufbau oder der Neuausrichtung ihrer Personal-Strukturen, Personal-Prozesse (z.B. Rekrutierung), Personal-Instrumente (z.B. Mitarbeitergespräche / Zielvereinbarungen) ausgerichtet an der Vision und der Strategie der Organisation und eng verzahnt mit den Bedürfnissen der Geschäftsbereiche.

Mein professioneller Hintergrund

Studium der Psychologie mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie,
Johannes Gutenberg Universität Mainz

Coaching Ausbildung, PROFESSIO GmbH, Ansbach

Zusatzausbildung zur systemischen Organisationsberaterin (2 Jahre berufsbegleitend),
ERGON – Gesellschaft für Organisationsberatung und Supervision, Kronberg

Weiterbildung in Change Management,
BMGI, Denver, USA, (5 Tage)

Lizenz zur Durchführung des Myers-Briggs-Typenindikators und 16 PF
OPP Ltd., Oxford, UK (Tage 8)

Diverse Weiterbildungen im Bereich Kommunikation, Teamentwicklung, Konfliktmanagement,
Performance-Management

Meine Berufserfahrung

seit 07/2012

**Beratung für Personal- & Organisationsentwicklung, selbstständig
Lehrauftrag, Hochschule Ludwigshafen a.R.**

Internationales Personalmanagement und Organisation
Arbeits- & Organisationsentwicklung

07/2001 - 06/2011

**Verschiedene HR Funktionen bei der Allianz Global Investors
Kapitalanlagegesellschaft mbH, Frankfurt a.M.:**

Head of Development, Abteilungsleiterin:

Personal- und Organisationsentwicklung für die europäischen
Standorte (Großbritannien, Frankreich, Italien, Luxemburg,
Deutschland)

**Leitung für Berufsausbildung, Personal- und Organisations-
entwicklung, Prokuristin:**

Verantwortlich für alle deutschen Gesellschaften

Personalberaterin eines Geschäftsbereichs:

Ansprechpartnerin für alle personalrelevanten Themen

03/1999 - 06/2001

Personalreferentin bei der MÜPRO GmbH, Hofheim a.Ts.:

Zuständig für Personalmarketing, Personalauswahl und
Personalentwicklung in Deutschland, Österreich und den Niederlanden

04/1998 - 02/1999

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Johannes Gutenberg-
Universität Mainz, Lehrstuhl für Wirtschaftspädagogik**

Mitarbeit bei dem DFG-Projekt: „Lehr-Lern-Prozesse in der
kaufmännischen Erstausbildung“

12/1997 - 02/1999

**Freie Beraterin beim Dienstleistungszentrum Bildung der Deutschen
Bahn AG, Psychologischer Dienst, Frankfurt a. M.**

Durchführung von Personalauswahlmaßnahmen und Trainings

Meine Expertise

... beruht auf eigenen Erfahrungen während meiner 15-jährigen Berufstätigkeit im Personalbereich,

... gewonnen als operativ agierende Personalberaterin und als Führungskraft in einem international tätigen Unternehmen,

... kontinuierlich weiterentwickelt durch die Absolvierung einschlägiger Ausbildungsgänge.

Bei der Fusion zweier DAX-Konzerne, den nachfolgenden Restrukturierungsmaßnahmen und der Einführung neuer Geschäftsmodelle habe ich in den verschiedenen Rollen als Personalerin gelernt, welche Auswirkungen Veränderungsmaßnahmen auf die Menschen und die Gesamtorganisation haben. In diesem Kontext sowie weiteren Coaching-Anlässen, wie z.B. „Umgang mit Konflikten mit Mitarbeitern / mit dem Vorgesetzten“, „neu in der Rolle als Führungskraft“, „Work - Life – Balance“ habe ich Führungskräfte, Mitarbeiter und Kollegen beraten und begleitet. Heute profitieren meine Coaching Klienten von diesen wertvollen Erfahrungen.

Die Menschen einer Organisation sind der Schlüssel zum Erfolg. Die „Richtigen“ zu finden, d.h. die Passung von persönlichen Kompetenzen und Aufgabenanforderungen wird durch strukturierte Personalauswahl gewährleistet. Für die weitere Entwicklung oder Orientierung dienen Potenzialanalysen als Grundlage. Ich verfüge über fundierte Erfahrungen verschiedener Personalauswahlinstrumente, wie Eignungsdiagnostik, Assessment Center, strukturierte Interviews für Fach- und Führungskräfte sowie Auszubildende. Zur Potenzialanalyse nutze ich psychometrische Verfahren mit dem Fokus Motivation, persönliche Einstellungen und Persönlichkeitsmerkmale.

Meine Kontaktdaten

Beratung für Personal- & Organisationsentwicklung
Eva-Maria Reidenbach

Victorinusstraße 7
55545 Bad Kreuznach
T +49 (0)671 / 2107120
M +49 (0)151 / 43133701
emr@eva-maria-reidenbach.de